



Beleidsplan 2021-2026

1. Inleiding

De Reddingsbrigade Naarden is op 1 september 1968 opgericht met als doel het bestrijden van de verdrinkingsdood in de ruimste zin van het woord.

STATUTAIRE DOELSTELLING

De Reddingsbrigade Naarden heeft tot doel het bestrijden van de verdrinkingsdood, het zwemmend- en varend redden te bevorderen en het voorkomen van ongevallen te water. De statutaire doelstelling en de feitelijke werkzaamheden van de Reddingsbrigade Naarden komen met elkaar overeen. Hiermee wordt de Reddingsbrigade Naarden gekwalificeerd als een algemeen nut beogende instelling (ANBI).

De Reddingsbrigade Naarden is aangesloten bij Reddingsbrigades Nederland (voorheen K.N.B.R.D.), overkoepelende organisatie van ruim 180 reddingsbrigades in Nederland, met meer dan 23.000 vrijwilligers.

2. Leden

De leden van de brigade bestaan allen uit vrijwilligers. De brigade wordt vertegenwoordigd door het kader (lifeguards en instructeur lifesavers in het zwembad), het bestuur en de zwemmende leden.

Hierbij worden de kader instructeurs door en via de brigade opgeleid voor hun taken. Voor het kunnen uitvoeren van de lifesaver opleidingen (zwemmend redden) en de toezichthoudende taken die daarbij horen en het kunnen uitvoeren van de lifeguard taken (varend redden) is het belangrijk dat deze leden hun kennis op peil houden. Daarnaast wordt er ook een minimale inzet gevraagd om te voorkomen dat er geen instructeurs beschikbaar zijn langs het zwembad of onvoldoende lifeguards zijn om een reddingsboot te bemannen. Hierdoor worden er wel eisen gesteld aan het kader. Men is dus wel een vrijwilliger maar wel met verplichtingen.

3. Activiteiten

De activiteiten van de reddingsbrigade Naarden zijn op te delen in twee onderdelen namelijk het lifesaver gedeelte in het zwembad en het lifeguard gedeelte op het water. Alle activiteiten worden verzorgd door professioneel opgeleide vrijwilligers.

Lifesaver

De activiteiten van met betrekking tot het zwemmend redden bestaan uit:

- Het geven van les in de lifesaver opleiding inclusief de daarbij horende EHBO diploma's voor de hogere opleidingen.
- Het op peil houden van de conditie en zwemvaardigheden van kinderen en volwassenen;
- Het in teamverband meedoen met zwemmarathons en overige zwemwedstrijden.
- Het opleiden van nieuwe instructeurs Lifesaver.
- Het organiseren van activiteiten voor de zwemmende jeugdleden zoals bijeenkomsten, uitjes en zomerkampen.

- Het werven en behouden van nieuwe leden, vrijwilligers en donateurs.

Lifeguard

De activiteiten met betrekking tot het varend redden bestaan uit:

- Het opleiden van nieuwe lifeguards inclusief EHBO, EHBO+, marifoon en vaarbewijs II;
- Het door lifeguards uitvoeren van Search And Rescue (SAR) taken in de weekenden in het vaarseizoen;
- Het door lifeguards uitvoeren van Search And Rescue (SAR) taken bij voldoende bezetting 24/7;
- Het door lifeguards uitvoeren van de tweede lijn hulpverlening op de zuidelijke randmeren conform de SAMIJ regeling;
- Het door lifeguards inzetbaar zijn voor de Regionale Voorzieningen Reddingsbrigade (RVR) die ingezet kan worden voor de Veiligheidsregio (VR) en voor de Nationale Reddingsvloot (NVR).
- Het door lifeguards bewaken van verschillende evenementen in de regio;
- Het werven en behouden van nieuwe leden, vrijwilligers en donateurs.
- Geven van demonstraties en voorlichting;

Nadere toelichting Regionale Voorziening Reddingsbrigades

Een Regionale Voorziening Reddingsbrigades (RVR) is een samenwerkingsverband van reddingsbrigades op de schaal van een veiligheidsregio (VR). Een RVR vormt daar een herkend, erkend en operationeel ingebed onderdeel van de hulpverleningsstructuur in een regio. De deelnemers van de RVR zijn de reddingsbrigades die in die regio gevestigd zijn. Ter formalisatie van de regionale samenwerking wordt er in iedere regio een RVR convenant getekend tussen de onderlinge reddingsbrigades en Reddingsbrigade Nederland.

Doelstellingen RVR

- Realiseren van intensieve samenwerking tussen de reddingsbrigades in de regio en tussen de reddingsbrigades en Reddingsbrigade Nederland;
- Aansluiting vinden bij de uitvoeringstaken van de Veiligheidsregio en de reguliere hulpverleningsketen;
- Efficiencywinst realiseren in de uitvoering van de taken van de betreffende reddingsbrigades;
- Borging van kwaliteit en continuïteit;
- Eenduidige uitstraling en landelijke (h)erkenning.

Nadere toelichting Nationale Reddingsvloot (NRV):

Vanuit de Veiligheidsregio wordt RVR ingezet in de NRV. Bij (dreigende) overstromingen kan de Reddingsbrigade in heel Nederland binnen 1 uur na alarmering mensen en dieren evacueren. In totaal zijn 1.000 speciaal opgeleide en goed getrainde mensen verspreid over 88 reddingseenheden (boten) in het land inzetbaar.

Jaarlijks vinden er diverse oefeningen plaats waarbij de paraatheid van de brigades wordt getest maar ook de deskundigheid van bemanning en de toestand van het materiaal. Deze eenheid is 24 uur per dag, 365 dagen per jaar inzetbaar voor watercalamiteiten en overstromingen. Deze eenheid beschikt over de vereiste en benodigde materialen.

Aanvullende activiteiten

Naast de werkzaamheden van het bestuur en zijn adviseurs om de vereniging draaiende te houden is er ter ondersteuning van zowel de lifesavers en lifeguards een publieke relaties commissie die de volgende taken verricht:

- Het verzorgen van nieuwsbrieven.
- Het bijhouden van sociale media waaronder de website.
- Het uitbrengen van persberichten.
- Het werven en behouden van nieuwe leden, vrijwilligers en donateurs.

4. Financiën.

De reddingsbrigade Naarden draait geheel op vrijwilligers en ontvangt geen subsidies. De basis van de begroting binnen de brigade is zo opgesteld dat de kosten van het lifesaver gedeelte worden betaald uit de contributie van de zwemmende leden. Hier is de basis van de contributie op vastgesteld. Hiermee wordt voorkomen dat de lifesavers te veel extra moeten meebetalen voor de kosten van de lifeguard taken. Om de kosten voor de lifeguards te kunnen dekken worden er gevraagde bewakingen uitgevoerd en vraagt de de brigade donaties voor onder andere het uitvoeren van reddingen en materiaal.

INKOMSTEN

De reddingsbrigade Naarden is volledig afhankelijk van inkomsten die binnenkomen via lidmaatschappen, sponsoring en donaties. Het beveiligen van evenementen vindt plaats op basis van vergoeding van de gemaakte onkosten.

De reddingsbrigade Naarden is aangemerkt als algemeen nut beogende instelling (ANBI). Door deze status kan de vereniging vrij van schenkbelasting donaties ontvangen. Door de ANBI-status is het hierdoor voor de donateurs onder voorwaarden mogelijk de donatie in mindering te brengen op hun belastbaar inkomen in de inkomstenbelasting.

BEHEER EN BESTEDING VAN GELDEN

De Jaarlijks geworven gelden worden veelal zo direct mogelijk besteed: o.a. aan het huren van zwemwater, onderdak op de jachthaven (alleen GWE) en materialen.

De indirecte kosten zijn beperkt en hebben betrekking op uitgaven als bankkosten, abonnement boekhoudprogramma en overige administratiekosten en lidmaatschapsgelden Reddingsbrigade Nederland.

Voor het varend materieel worden kosten gemaakt voor brandstof, onderhoud (boten, pakken en apparatuur) en verzekeringen. Voorts worden er voorzieningen getroffen voor het vervangen van materiële zaken, het geven van opleidingen en trainingen.

Voor zover Reddingsbrigade Naarden haar vermogen niet direct aanwendt ter nastreving van haar doelstelling, zal zij dit vermogen op (voor zover mogelijk) rentegevende Nederlandse bankrekeningen zetten. Alle opbrengsten en kosten worden in beginsel verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben.

Alle opbrengsten worden als opbrengst verantwoord in het boekjaar waarin zij door Reddingsbrigade Naarden worden ontvangen. Als rentebaten worden verantwoord de aan het verslagjaar toe te rekenen ontvangen c.q. te vorderen rente uit hoofde

van uitstaande banksaldi. Als rentelast wordt verantwoord de rente op de lening voor de aanschaf van de RIB-boot Ronduit in 2020 die geheel gedekt wordt door een grote donatie die in termijnen wordt uitbetaald.

De bestuurders en kader ontvangen geen beloning, noch een onkostenvergoeding voor hun diensten.

5. Organisatie en bestuur

De Reddingsbrigade Naarden is een rechtspersoonlijkheid bezittende vereniging. Het ledenbestand bestaat uit ca 150 personen.

De vereniging wordt volgens artikel 18 lid 1 van de statuten bestuurd door minimaal 5 bestuurders die tenminste de leeftijd van achttien jaar hebben bereikt. De Reddingsbrigade Naarden heeft een aantal commissie benoemd ondersteunend aan het bestuur. Zij voeren een aantal essentiële taken uit. Deze commissies kunnen ondersteund worden door eventuele werkgroepen. Bij een volledige bezetting van alle commissies door een commissaris (de technische commissie, de bewakingscommissie, de publieke relaties commissie en de jeugdcommissie) en de algemene bestuursleden namelijk de penningmeester, de secretaris en de voorzitter aangevuld met een algemeen bestuurslid heeft het bestuur 8 leden.

Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de voorzitter, de secretaris en de penningmeester.

Het bestuur wordt ondersteunt met adviseurs bij het uitvoeren van zijn bestuurstaken. Ook heeft het bestuur een vertrouwenscontactpersoon aangesteld voor zijn leden.

6. Positie in de samenleving:

Reddingsbrigade Naarden is lokaal, gericht op de gemeente Gooise Meren. Het werkgebied strekt zich uit over de zuidelijke randmeren (van Amsterdam tot Marken en tot de Stichtse Brug). Hierbij wordt samen gewerkt met de andere hulpverleningsorganisaties in de regio zoals de KNRM, ambulances en de Brandweer.

Gemeente en regio

Reddingsbrigade Naarden streeft er naar een goede relatie met de gemeente Gooise Meren te onderhouden. De burgemeester is al geruime tijd beschermheer van de brigade

7. Clubhuis en zwembad

De lifesaver activiteiten vinden plaats in het Sportfondsenbad De Lunet te Naarden. De theorielessen en dergelijke vinden plaats in de havenpost in de Jachthaven Naarden.

De lifeguard activiteiten vinden plaats in de Jachthaven Naarden. Deze jachthaven stelt hier ruimte voor de brigade beschikbaar die te gebruiken is als uitval basis, overlegplek en kleedruimte voor de lifeguards. Daarnaast stelt de haven ligplaatsen beschikbaar voor de reddingsboten.

8. Strategie

De missie en visie zijn vertaald in een strategie die de uitgangspunten vormen voor doelstellingen en concrete acties in het plan. De beleidsuitgangspunten zijn:

- Wij zijn en blijven een vrijwilligers organisatie;
- Wij als vrijwilligers zetten ons in voor de vereniging. Dit doen we samen met elkaar als een team;
- Wij zetten ons in voor voorkomen van ongevallen en het redden van een ieder die hulp nodig heeft op, in en bij het water;
- Wij leiden lifesavers en lifeguards op. Lifesavers worden opgeleid in het zwembad en kunnen (met een instructeurs diploma) op hun beurt andere lifesavers opleiden. Lifeguards bemannen de reddingsboten en leveren zo een aandeel in de veiligheid op het water. Dit betekent dat de reddingsbrigade voorziet in voorlichting en daadwerkelijke hulp biedt tijdens Search And Rescue activiteiten en evenementen.
- Bij de hulpverleningen op het water brengen we diegene die hulp nodig heeft naar de dichtbij zijnde veilige haven. En slachtoffers naar de opvangplek van de overige hulpdiensten.
- Wij bestaan al meer dan 50 jaar en streven die minstens te verdubbelen;
- Wij zijn en blijven financieel gezond;
- Onze contributie blijft betaalbaar;
- Onze uitgaven zijn afgestemd op de binnengekomen inkomsten waaronder donatie;
- Wij werken met opgeleide instructeurs lifesaver en lifeguards. Zij worden ondersteunt door aankomende instructeurs en lifeguards in opleiding;
- Wij werken samen met andere hulpverleningsorganisaties en opleidingscentrums;
- Wij zijn en blijven goed georganiseerd en werken conform het beleidsplan, statuten en huishoudelijk reglement;
- Wij streven naar het op peil houden van de zwemmende leden en het uitbreiden van het aantal leden verspreidt over de verschillende lesuren. Hierbij worden wachtlijsten ingesteld voor de uren die vol zijn en ruimte geboden voor de uren die beschikbaar zijn. Hierbij wordt getracht de wachtlijsten zo kort mogelijk te houden;
- De komende jaren streven we naar het uitbreiden van het aantal gediplomeerde instructeurs voor de lifesaver opleidingen;
- De komende jaren streven we naar het uitbreiden van het aantal bemanningsleden en opstappers zodat wij kunnen werken naar een gegarandeerde 24/7 dekking;
- De komende jaren wordt hard gewerkt om de opleidingen voor de lifeguards te voorzien van nieuw lesmateriaal en cursusboeken afgestemd op onze brigade;
- De komende jaren zijn we onze documenten AVG proef aan het plaatsen in een nieuwe werkomgeving zodat de documenten voor diegene die er mee moet werken altijd digitaal beschikbaar zijn.